

Beleidsplan 2024-2029

1. Inleiding

Dit beleidsplan voor 2024-2029 is een voortzetting en uitbreiding van de doelen en activiteiten van de Stichting Shri Sanatan Dharm Maha Sabha Nederland (SSDMN). Dit plan is opgesteld in het licht van de veranderende wereld, waarin digitalisering, klimaatverandering, sociale ongelijkheid, en de rol van jongeren in de samenleving belangrijke thema's zijn geworden. Het doel van dit plan is om de missie en visie van Mahasabha verder te versterken en te actualiseren, om zo effectief in te spelen op deze nieuwe uitdagingen en kansen.

2. Mahasabha: Historie en Ontwikkeling

Sinds haar oprichting in 1977 heeft Mahasabha zich ontwikkeld tot een belangrijke koepelorganisatie die de belangen van Hindoes in Nederland vertegenwoordigt. Het nieuwe plan bouwt voort op deze sterke basis en richt zich op verdere professionalisering, vergroting van de impact en het versterken van de banden met nationale en internationale partners.

3. Bestuur en Organisatie

Het bestuur blijft bestaan uit het Algemeen Bestuur (AB) en het Dagelijks Bestuur (DB). In het kader van goed bestuur zullen nieuwe bestuursleden op basis van expertise in relevante gebieden zoals digitalisering, milieu, en jeugdzorg worden geworven. Het bestuur zal ook een sterker accent leggen op transparantie en inclusiviteit, waarbij regelmatig overleg met leden en stakeholders centraal staat.

4. Missie en Visie

Missie: Mahasabha streeft ernaar de samenwerking tussen Hindoe tempelorganisaties, stichtingen, en geestelijke verzorgers in Nederland te bevorderen, met als doel een eenduidige, inclusieve en inspirerende boodschap uit te dragen naar de Hindoe-gemeenschap en de bredere samenleving.

Visie: Mahasabha wil een leidende rol spelen in het bevorderen van de kernwaarden van Sanatan Dharm in de multiculturele samenleving van Nederland. Dit omvat niet alleen religieuze waarden, maar ook de inzet voor duurzaamheid, bewust omgaan met milieu, sociale rechtvaardigheid en de empowerment van jongeren.

5. Huidige Situatie

De maatschappelijke en religieuze positie van Hindoes in Nederland blijft stabiel, maar er zijn nieuwe uitdagingen zoals de afnemende betrokkenheid van jongeren bij traditionele religieuze rituelen, de impact van klimaatverandering, en de groeiende behoefte aan digitale en hybride vormen van religieuze dienstverlening. Mahasabha moet inspelen op deze veranderingen door haar activiteiten en communicatiekanalen te moderniseren.

6. SWOT-analyse

Sterke kanten:

- Brede nationale en internationale netwerk.
- Sterk bestuur dat zich blijft moderniseren.
- Toename in digitale aanwezigheid en gebruik van sociale media.

Zwakke kanten:

- Beperkte middelen voor grootschalige projecten.
- Afname van fysieke deelname aan traditionele tempelactiviteiten.

Kansen:

- Digitalisering en hybride vormen van religieuze bijeenkomsten.
- Vergroting van de maatschappelijke rol door in te spelen op klimaat- en sociale vraagstukken.
- Betrekken van jongeren door hen actief te betrekken bij beleidsvorming en uitvoering. Een keer per jaar een gezamenlijke bijeenkomst met alle aangesloten organisaties en tempelbesturen.

Bedreigingen:

- Afname van fysieke betrokkenheid bij religieuze rituelen.
- Toenemende polarisatie in de samenleving.

7. Toekomstvisie

In de komende vijf jaar wil Mahasabha zich richten op de volgende speerpunten:

Digitalisering en Hybride Diensten:

- Ontwikkelen van een platform voor online religieuze diensten, educatieve programma's en interactieve sessies.
- Gebruik maken van social media en andere digitale platforms om een bredere groep, inclusief jongeren, te bereiken.

Duurzaamheid en Klimaatbewustzijn:

- Het promoten van duurzaam leven en milieuvriendelijke praktijken binnen de gemeenschap, geïnspireerd door de kernwaarden van Sanatan Dharm.
- Samenwerking met milieuorganisaties om gezamenlijke projecten op te zetten.

Jongeren Empowerment:

- Actieve betrokkenheid van jongeren bij beleidsontwikkeling en het organiseren van activiteiten die hen aanspreken.
- Aandacht voor kwesties zoals geestelijke gezondheid, sociale rechtvaardigheid en diversiteit binnen de Hindoe gemeenschap.

Interreligieuze Dialoog en Samenwerking:

- Versterking van de samenwerking met andere religieuze en maatschappelijke organisaties om bij te dragen aan een inclusieve en tolerante samenleving.
- Actieve participatie in debatten en initiatieven rondom maatschappelijke vraagstukken zoals orgaandonatie, euthanasie, en LGBT-rechten.

8. Doelstellingen

Kennisverspreiding en Educatie:

- Organiseren van webinars, workshops en lezingen over Sanatan Dharm en de toepassing ervan in de moderne samenleving.

Gemeenschapsopbouw en Solidariteit:

- Bevorderen van saamhorigheid binnen de Hindoe gemeenschap en het versterken van banden met andere gemeenschappen.

Duurzaamheidsinitiatieven:

- Initiëren van projecten die bijdragen aan milieubehoud en duurzaamheid, zoals afvalbeheer, energiebesparing en groenere tempelpraktijken.

Gezondheids- en Welzijnsprogramma's:

- Lanceren van initiatieven gericht op het verbeteren van de geestelijke en fysieke gezondheid van de gemeenschap, met speciale aandacht voor jongeren en ouderen.

9. Financieel Kader

Gezien de beperkte middelen zal fondsenwerving een speerpunt zijn. Mahasabha zal nieuwe wegen zoeken om financiële steun te verkrijgen, zoals crowdfunding, samenwerking met bedrijven voor sponsorprogramma's, en het aanvragen van subsidies voor specifieke projecten. Transparantie in financiële zaken blijft een prioriteit, waarbij regelmatige rapportages aan alle belanghebbenden zullen worden verstrekt.

10. Slotbeschouwing

Dit beleidsplan biedt een routekaart voor de toekomst van Mahasabha, waarbij nieuwe uitdagingen worden aangepakt en kansen worden benut om de rol van de stichting te versterken. Door in te spelen op de behoeften van de gemeenschap en de bredere samenleving, kan Mahasabha een positieve en duurzame impact blijven maken.